



**CORPO POLIZIA LOCALE
ASSOCIATO DELL'ALTO VERGANTE**

Convenzione tra i Comuni di
Gignese – Brovello Carpugnino (Provincia del Verbano Cusio Ossola)
Massino Visconti – Nebbiuno – Pisano – Colazza (Provincia di Novara)

Sede: P.za IV Novembre, 9 28040 Massino Visconti (NO) tel 0322 219120 fax 0322 219640

polizia@comune.massinvisconti.no.it



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE STAGIONALE A TEMPO
DETERMINATO CON QUALIFICA DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO
PIENO (36 ORE SETTIMANALI) CON POSIZIONE ECONOMICA C1 PRESSO I
COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE DEI DUE LAGHI**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Delibera del Consiglio dell'Unione dei Due Laghi n.07 del 02/12/2015;
In esecuzione della determinazione n. 159 del 20/12/2015

RENDE NOTO

L'Amministrazione dell'Unione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246".

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito, ai sensi del DPCM n. 174/1994, non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea.
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione dell'Unione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo, finalizzata ad accertare l'idoneità alle mansioni da svolgere, i vincitori delle prove selettive, in base alle norme vigenti.
- e) diploma di istruzione secondaria di secondo grado avente durata quinquennale. I candidati in possesso del titolo di studio avente durata quadriennale devono aver superato l'anno integrativo;
- f) patente di guida categoria "B" ;
- g) di essere in regola con le norme di legge sul reclutamento militare e non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati (solo per i candidati di sesso maschile);
- h) di non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso o essere sottoposto a misure che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ed in particolare, nella Polizia Municipale ai sensi dell'art. 5, comma 2°, della Legge 07.03.1986, n. 65;
- i) non essere stato destituito, dichiarato decaduto, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare da una pubblica amministrazione
- j) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica a pena di esclusione dalla selezione.

2) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda, i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando ed entro il termine dallo stesso indicato, a scelta o una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, o una copia conforme all'originale o, la documentazione in originale:

- fotocopia di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;
- certificati di servizio;
- fotocopia di patente di guida in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale del candidato debitamente datato e sottoscritto.
- i titoli valutabili ai sensi dell'art. 5 del presente bando;
- altri documenti che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse;
- la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 (dieci) da effettuare mediante bonifico bancario utilizzando le seguenti coordinate bancarie IBAN: IT21 1050 3545 5302 3357 0527 444, ovvero mediante versamento diretto presso l'Istituto Veneto Banca Agenzia di Nebbiuno, intestato a Comune di Massino Visconti – Servizio Tesoreria- indicando la seguente causale: "Tassa di concorso";

1) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione redatte in carta semplice, sottoscritte con firma autografa dal candidato, ed indirizzate all'Unione dei Due Laghi – Ufficio Polizia Locale di Massino Visconti – Piazza IV Novembre 9 – 28040 Massino Visconti, dovranno essere presentate direttamente al protocollo o inviate a mezzo raccomandata o all'indirizzo P.E.C. : comune.massinovisconti@legalmail.it- con esclusione di qualsiasi altro mezzo **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno:18/01/2015,** a pena di esclusione dalla selezione. La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. **Non si terrà conto delle domande spedite per posta raccomandata che, pur accettate entro il termine di scadenza, pervengano dopo due giorni lavorativi dalla data di scadenza del termine.**

In caso di presentazione diretta all'Ente farà fede il timbro e la data dell'ufficio protocollo. Nel caso di domande trasmesse per posta, l'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ciascun aspirante dovrà dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000, quanto segue:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- 3) la conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- 4) il godimento dei diritti civili e politici;
- 5) il Comune nelle cui liste elettorali risulti iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale e gli eventuali procedimenti penali in corso (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 7) di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado avente durata quinquennale, con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, della data in cui è stato conseguito e della votazione riportata;
- 8) di essere in possesso della patente di guida categoria "B";
- 9) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 10) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni nella stessa categoria e con lo stesso profilo professionale richiesto dal presente avviso, con l'indicazione dei periodi di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato e delle eventuali cause di scioglimento del rapporto di lavoro (scadenza termine, dimissioni, licenziamento, dispensa, decadenza, destituzione);
- 11) gli eventuali altri titoli posseduti che si intendono far valere ai fini della selezione;

- 12) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o preferenza a parità di punteggio previsto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;
- 13) di non essere stato destituito, dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
- 14) il domicilio eletto ai fini della selezione (solo in caso di indirizzo diverso da quello di residenza).

La firma autografa da apporre in calce alla domanda di ammissione non deve essere autenticata.

La domanda deve essere corredata da un elenco finale, sottoscritto dal candidato in carta libera, indicante tutti i documenti alla stessa allegati.

Ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.P.R. 445/2000 al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di un atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, occorre allegare copia fotostatica di un documento di identità valido

L'Amministrazione non assume responsabilità per comunicazioni non pervenute a causa di inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo e la seguente dicitura "*Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di agenti di Polizia Municipale*", l'omissione delle indicazioni sul retro della busta non comporta l'esclusione dal concorso.

4) AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

L'Ufficio provvede alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione.

Non sarà possibile presentare dichiarazione integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a. l'inoltro della domanda con modalità diverse ed oltre i termini stabiliti;
- b. la mancata indicazione delle generalità del concorrente;
- c. la mancata sottoscrizione con firma autografa della domanda inviata tramite posta o presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- d. l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 1 del bando;
- e. le domande prive di curriculum vitae;
- f. le domande prive della fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- g. le domande spedite entro il giorno 18/01/2016 ma pervenute in data successiva al giorno 20/01/2016.

L'esclusione sarà comunicata al candidato mediante pec all'indirizzo mail indicato nella domanda.

I candidati che non sono stati espressamente esclusi si considerano ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni riportate in domanda.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuata al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e verrà cancellato dalla graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

5) VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME.

Alla Commissione esaminatrice sono attribuiti:

- a) 10 punti per la valutazione dei titoli e del curriculum professionale;
- b) 30 punti per la valutazione della prova d'esame:

TITOLI VALUTABILI

La valutazione dei titoli viene effettuata dalla Commissione esaminatrice solo per i candidati che avranno superato la prova orale. La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio e del curriculum, possono assommare un punteggio massimo di punti 10 (dieci).

I titoli valutabili sono i seguenti:

TITOLI DI STUDIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 5 (cinque)).

Per il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione alla selezione il punteggio massimo attribuibile è di punti 3, ed è assegnato secondo quanto riportato nel seguente prospetto

TITOLI ESPRESSI IN Centesimi		TITOLI ESPRESSI IN Sessantesimi		VALUTAZIONE
Da	A	Da	A	Punti
60	69	36	41	0.20
70	79	42	47	0.50
80	89	48	53	1.50
90	100	54	60	3.00

Qualora la dichiarazione presentata dal candidato attestante il conseguimento del titolo di studio non contenga la valutazione finale, il titolo è considerato come conseguito con votazione minima.

Al possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso, purché attinente alla professionalità richiesta, sarà attribuito il punteggio come segue:

- Laurea precedente ordinamento: punti 2,00
- Laurea primo livello nuovo ordinamento: 1,00
- Laurea specialistica nuovo ordinamento: 2,00

TITOLI DI SERVIZIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 4 (quattro))

- a) per l'attività di lavoro subordinato prestata (anche a tempo determinato) presso pubbliche amministrazioni esclusivamente nella stessa categoria e profilo professionale di cui al presente avviso sono assegnati 0.40 punti per ogni mese di lavoro.
- b) per l'attività di lavoro subordinato prestata (anche a tempo determinato) in Corpi Armati dello Stato, sono assegnati 0.40 punti per ogni mese di lavoro.
- c) per l'attività di lavoro subordinato prestata (anche a tempo determinato) esclusivamente presso pubbliche amministrazioni, è assegnato 0.10 punti per ogni mese di lavoro. Ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, al periodo di effettivo servizio militare/civile viene assegnato lo stesso punteggio previsto per le attività di cui al presente periodo;
- d) per l'attività prestata nei lavori socialmente utili e/o per l'attività di collaborazione e consulenza prestata presso l'Ente purché in posizioni di lavoro affini e comparabili con il profilo professionale di cui alla presente selezione è assegnato un punteggio di 0,40 per ogni anno di lavoro. Per l'eventuale periodo residuo inferiore all'anno non si attribuisce alcun punteggio.

CURRICULUM PROFESSIONALE (Punteggio massimo complessivo attribuibile: 1 (uno)).

Si considerano tutte le attività svolte dal candidato che consentano un ulteriore apprezzamento delle sue capacità professionali. Il curriculum professionale sarà valutato solo se sottoscritto ed in grado di produrre un effettivo valore aggiunto rispetto agli altri titoli documentati.

In tale ambito rientrano i servizi resi alle dipendenze dei privati, l'attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari come docente o relatore, tirocini formativi, gli incarichi e consulenze espletate per conto di Enti Pubblici ed altre attività che la Commissione ritiene di valutare.

La valutazione massima attribuibile al curriculum professionale è pari a 1/10 e compete alla commissione giudicatrice motivare, in fase valutativa, il punteggio attribuito.

6) PROGRAMMA D'ESAME. ATTIVITA' E PUBBLICAZIONE DEI TERMINI DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE.

La prova d'esame consisterà in un colloquio teso ad accertare il livello di conoscenza del candidato sui seguenti argomenti:

- Nozioni di legislazione amministrativa concernente l'attività degli enti locali ;
- Legislazione in materia di servizi di Polizia Municipale ;
- Nozioni di diritto penale;
- Nozioni di diritto civile;
- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale ;
- Legislazione sulla circolazione stradale ;
- Leggi e regolamenti di P.S., di polizia amministrativa, di igiene e sanità, di edilizia ;
- Legislazione in materia di attività economiche e produttive ;
- Nozioni di informatica e statistica.
- Nozioni di lingua Inglese.
- Conoscenza del territorio

Il punteggio da attribuire alla prova orale è espresso in trentesimi e sono dichiarati idonei ed inseriti nella graduatoria di merito i candidati che nella prova orale ottengono almeno il punteggio minimo di 21/30.

I candidati, ai quali non sarà comunicata l'esclusione dalla selezione dovranno presentarsi a sostenere il colloquio il giorno 21/01/2016, alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Protezione Civile di Nebbiuno sita in Nebbiuno (NO) Via Per Meina sn. Eventuali modifiche alle date ed alle sedi dei colloquio saranno comunicate tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione e dei Comuni che ne fanno parte:

Qualora la prova orale non potrà esaurirsi nella giornata indicata, la Commissione continuerà ad oltranza il lavoro nei giorni lavorativi successivi e comunque secondo il calendario comunicato, seduta stante, dalla stessa Commissione.

Alla prova i candidati devono presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.

Qualora le istanze di partecipazione, operata la verifica dei requisiti, siano più di 50, la Commissione potrà discrezionalmente decidere di procedere all'espletamento di una prova scritta preselettiva sulle materie oggetto della prova orale. Tale prova consisterà nella formulazione di quiz a risposta multipla. Il risultato della prova sarà in trentesimi e saranno ammessi alla prova orale coloro che otterranno il punteggio minimo di 21/30. Il risultato della prova preselettiva non concorrerà comunque alla formazione della votazione finale. La stessa verrà resa nota ai candidati sempre mediante avviso delle relative variazioni, con pubblicazione sull'albo pretorio e sul sito internet (come sopra indicati) di ognuno dei Comuni facenti parte dell'Unione.

Eventuali variazioni di data e luogo della prova orale o della prova preselettiva, e comunque qualsiasi altra comunicazione afferente la gestione delle prove medesime saranno rese note

A tal riguardo i candidati hanno l'onere di prendere visione di tutti tali avvisi, per cui l'Ente declina ogni responsabilità al riguardo.

7) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, sarà nominata con Determina del Responsabile del servizio dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande e sarà costituita da tre membri stabili di cui uno con funzioni di Presidente.

8) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine della procedura selettiva, formula la graduatoria dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova

di esame. Il punteggio complessivo massimo attribuibile è di 40 punti, di cui 10 per titoli e 30 per la prova orale d'esame. Il risultato della eventuale prova preselettiva non concorrerà alla formazione della votazione finale.

La graduatoria, approvata con determinazione del responsabile del servizio competente, sarà pubblicata per giorni quindici all'Albo Pretorio del sito dell'Unione. Da tale data decorre il termine per proporre eventuale impugnazione innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

La graduatoria della presente selezione pubblica, ai sensi delle norme vigenti, rimane efficace per un termine di anni 3 (tre) dalla data della sua pubblicazione.

9) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al lavoratore è quello previsto dai contratti collettivi del comparto delle Autonomie Locali per la categoria "C", posizione economica C1, e comprende: lo stipendio tabellare, la quota di 13° mensilità, altri elementi del trattamento economico accessorio previsti dal C.C.N.L., ove spettanti, nonché la quota del T.F.R..

10) MODALITA' DI ASSUNZIONE

Ogni chiamata in servizio verrà effettuata seguendo strettamente l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria a seguito della procedura concorsuale e sino al suo esaurimento o alla sua scadenza. L'assunzione è subordinata, di volta in volta, sia quanto al numero del personale da assumere, sia quanto alla durata del relativo contratto, agli indirizzi che in merito verranno dettati dalla Giunta dell'Unione, cui seguirà la relativa determinazione del Responsabile del Servizio per l'assunzione dell'impegno delle necessarie risorse in bilancio e per le collegate attività di natura gestionale.

Il rifiuto a presentarsi per la sottoscrizione del contratto nei tempi e modi indicati nella lettera di convocazione equivarrà a tacita rinuncia all'assunzione. In tale ipotesi il Responsabile provvederà a chiamare in servizio il successivo candidato utilmente collocatosi in graduatoria, e così seguendosi tale criterio per ogni successivo eventuale rinunciante.

11) NORME DI RIFERIMENTO

I candidati idonei che saranno di volta in volta convocati per la stipulazione del contratto individuale di lavoro potranno prestare il loro servizio su tutto il territorio dei Comuni appartenenti all'Unione, secondo le direttive impartite dal Comandante del Servizio Polizia Locale che organizzerà e curerà il servizio stesso sul territorio secondo le specifiche esigenze del caso ovvero, in quanto preventivamente fissati, secondo gli indirizzi generali che verranno stabiliti dall'Amministrazione dell'Unione. Qualora al momento della chiamata in servizio occorra o si renda opportuna la presentazione di eventuali documenti attestanti il possesso o il mantenimento dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati come originariamente attestati ed accertati e che l'Unione non è tenuta ad acquisire d'ufficio ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, questa deve avvenire entro il termine perentorio di giorni dieci dalla richiesta avanzata da parte dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alle norme vigenti in materia di assunzioni e di rapporto di lavoro nelle pubbliche amministrazioni, oltre che alle norme regolamentari interne.

Il presente avviso viene pubblicato mediante affissione all'Albo pretorio Web dei Comuni dell'Unione dei Due Laghi.

12) COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è il Comm/rio ACETI Mauro.

Il termine per la conclusione del procedimento è fissato in due mesi a decorrere dalla prima prova espletata.

13) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede dell'Unione dei Comuni - Ufficio del Personale e trattati per le finalità inerenti la gestione del

concorso e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti la costituzione e gestione del rapporto medesimo.

14) NORME FINALI

L'Unione dei Comuni si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di prorogare, modificare o revocare il presente bando di selezione;

Il bando e il fax simile della domanda potranno essere ritirati presso la sede dell'Unione e dei Comuni aderenti o, prelevati dai siti internet degli stessi comuni.

Massino visconti, 21 dicembre 2015

Il Comandante
Comm/rio Aceti Mauro